

Strømspareren

Det var ikke ryddejobben etter mobbeanklagene mot forjengeren Eli Arnstad som fikk Nils Kristian Nakstad til å ta jobben som Enova-sjef. Hans ambisjoner er å påvirke samfunnet.

AV SJUR O. ANDA

På bordet står det en tallerken med vafler med brunost på. De er litt tørre. Det virker som om de har stått der lenge. Vi er på et konferanserom i Enovas kontor i Abelsgate i Trondheim. Rommet har moderne videokonferanseutstyr. Men i dag får de digitale hjelpemidlene hvile. En CO₂-produserende flyreise har sørget for at vi skal treffe enovasjef Nils Kristian Nakstad øye mot øye.

– At en leder slutter på grunn av slike beskyldninger, med den medieoppmærksomheten som fulgte, preger en virksomhet. Min jobb ble å løse opp i historien slik at partene ønsket å gå fremover og å legge dette bak seg, sier Nils Kristian Nakstad.

Kjemper for resultater

Enova er fremdeles en bedrift i en forholdsvis tidlig fase. Siden oppstarten i 2001 har bedriften brukt mye kraft på å få gode resultater og å posisjonere seg i forhold til markedet.

– Nye bedrifter har ofte problemer med å bruke nok ressurser til interne prosesser. Jeg har fått positive bidrag både fra styret og de ansatte. Målet har vært å løse denne konflikten slik at vi kan gå videre med det som gjorde at jeg tok denne jobben, nemlig muligheten til å påvirke samfunnet i riktig retning på energifeltet. Konflikten som kom for en dag etter at Arnstad sluttet gjorde at jeg tenkte meg litt ekstra om før jeg sa ja. Men muligheten å være med i et så spennende team og å komme så tett på faget, gjorde at jeg ikke kunne si nei, sier Nakstad.

Han understreker at han ikke har noen egen oppfatning om mobbesaken. Samtidig innrømmer han at det har tatt tid å løse opp i flokene. Det var i slutten av 2007 Eli Arnstad trakk seg som Enova-sjef etter anklager om at hun hadde mobbet ansatte.

Nasjonal forpliktelse

Nakstad synes det er viktig at staten er med i introduksjonen og utviklingen av et marked som ikke tar hånd om seg selv. Han

er utdannet som sivilingeniør ved Norges tekniske høyskole (NTH, nå NTNU), med energi som hovedretning. Nakstad har arbeidet blant annet som forsker i Sintef, prosjektleder i Norsk Hydro og leder for selskapene Trondheim Preserving AS og Revolt Technology AS.

– I Enova får jeg bruke min energifaglige bakgrunn. Det er hoveddrivkraften min. Jeg får også spennende lederoppgaver, men primært har jeg tatt jobben ut fra fagområdet og dets rolle i verdikjeden. Norge har en energihistorie som gjør oss ytterst privilegerte. Mye vannkraft og en ufattelig rikdom fra fossilt brensel gjør at vi har en forpliktelse til å levere det som blir fremtidens energiløsninger. I denne prosessen er Enova viktig, mener han.

Flinke folk


Nakstad har i alle år jobbet i privat næringsliv, men synes likevel ikke overgangen til offentlig virksomhet har vært stor.

«Kritikken har kommet på grunn av en litt uklar begrepsbruk»

– Det har vært en positiv opplevelse å lede noe som er eid og styrt av Olje- og energidepartementet. Det er ryddig, nært og engasjert. Samtidig er de profesjonelle i forhold til avstand mellom eier og selskap som sådan, sier Nakstad, som føler han har blitt svært godt mottatt i Enova.

– Det er mange ekstremt flinke folk her, med representanter fra mange ulike fagmiljøer og ståsteder. Jeg er imponert over hvor bred kunnskapsbasen er, sier han.

Samtidig har Enova fått kritikk på manglende spisskompetanse til å vurdere prosjekter.

– Jeg kjenner meg ikke igjen i denne 

NILS KRISTIAN NAKSTAD

Alder:	46 år.
Stilling:	Administrerende direktør i Enova.
Utdanning:	Utdannet sivilingeniør ved NTH, maskin med hovedfag innen energiområdet.
Karriere:	Bakgrunn som forsker og seksjonssjef ved Sintefs avdeling for kuldeteknikk. I tillegg har han vært administrerende direktør i bedriftene Trondhjem Preserving AS og ReVolt Technology AS, og er styremedlem i ProVenture Seed AS Trondhjem Preserving AS og Labek AS. Han har også vært styreleder i Trondheim Næringsforening.
Sivilstatus:	Gift
Aktualitet:	Begynte som Enovasjef sommeren 2008.



RYDDEMANN: Nils Kristian Nakstad har brukt mye tid på å rydde opp i mobbebråket etter Eli Arnstads avgang.



NÆRINGSVETT: Enovasjefen er svært opptatt av at samfunnet må ha en mer bærekraftig energibruk. Vafflene på Enova lar han derimot være i fred.

kritikken. Vi skal ha et bredt overblikk. I tillegg har vi et godt nettverk med kunnskapsrike samarbeidspartnere og kunder. Hos oss må vi ha folk som ser sammenheng mellom de energipolitiske målene og hva som er egnede virkemidler. Vi må se helheten for å få bevegelse i markedet. Da må vi være brede i vår kunnskapsbase, konstaterer Nakstad.

Pedagogiske utfordringer

Enova har også fått kritikk for sin måte å presentere sine resultater. Prosjekter i tidlig fase er kreditert som energisparende før de faktisk er i drift.

– Kritikken har kommet på grunn av en

litt uklare begrepsbruk. Vi har ikke klart å skille det som er kontraktsfestet som mulig fremtidig energibesparing, og det som faktisk er resultatet i det totale energibildet. Dette er en pedagogisk utfordring vi kommer til å bruke mye tid på i et ønske om å være tydelige, sier enovasjefen.

Etter syv års drift viser de faktiske resultatene at prosjektene i gjennomsnitt oppnår den energibesparingen som er satt som mål.

Finanskrisen bekymrer

Enova påvirkes økonomisk sett ikke av finanskrisen. Det gjør derimot mange av deres samarbeidspartnere. Enova deltar med

10 til 20 prosent av finansieringen når de går inn i prosjekter. Resten må samarbeidspartnere selv stå for.

– Vi er avhengige av at våre samarbeidsbedrifter kan finansiere og gjennomføre prosjektene. Når de har finansielle problemer, og i tillegg kanskje jobber hardt for å berge bedriften, kan dette gå ut over våre prosjekter. Dette gjør meg bekymret i forhold til energiomleggingen i det korte bildet. Men jeg har full forståelse for at bedrifter må

«En slik krise kan gi teknologiskifte og nyutvikling»

konsentrere seg om å sikre grunnlaget for videre drift, sier Nakstad. Samtidig ser han at finanskrisen gir muligheter for endringer i rett retning.

– En slik krise kan gi teknologiskifte og nyutvikling. Det gjenstår å se hva det norske samfunnet gjør av ekstraordinære tiltak. Gjennomgangstonen virker å være at endringene fra det offentlige skal ha en grønn profil. Når det ropes på krav om statlige motkonjunkturtiltak er det gledelig å se at det stilles krav til energi og miljø her, sier enovasjefen.

Industrien leverer

Enova støtter tiltak rettet både mot privatpersoner og prosjekter i industrien. Nakstad skammer resultatene industrien har oppnådd.

– Industrien har vært dyktige og prioritert lønnsomme tiltak. De har levert svært godt i forhold til målene.

Enova har satset mye på å skape gode forhold til bransjeorganisasjoner og større bedrifter.

– Vi opplever at norsk industri har et inderlig ønske om å fremstå som bærekraftig. Det gjøres tiltak og arbeid som går langt utover det som er bedriftsøkonomisk lønnsomt. Gjennom bransjeoverbyggende avtaler og samarbeid med store bedrifter sikrer vi at alle investeringer og prosjekter er forankret på høyeste nivå. Dette er viktig for å få frem vårt budskap, og gir ringvirkninger på miljø og energitenkning både innen bedriftene og bransjene. Til slutt gir dette en økt bevissthet hos folk. Dette er en viktig effekt av vår virksomhet som vi ikke kan måle, sier Nakstad ●